



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 16 मार्च, 2007/25 फाल्गुन, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 19 दिसम्बर, 2006

संख्या एच० टी० सी०-बी० (4)-14/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में क्षेत्रीय अन्वेषक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग क्षेत्रीय अन्वेषक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या एच0टी0सी0बी0 (4)-14/95 तारीख 18-8-1998 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग क्षेत्रीय अन्वेषक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध—“क”

उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में क्षेत्रीय अन्वेषक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| 1. पद का नाम             | क्षेत्रीय अन्वेषक   |
| 2. पदों की संख्या        | 5 (पांच)  |
| 3. वर्गीकरण              | वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय                           |
| 4. वेतनमान               | 4020-120-4260-140-4400-150-5000-<br>160-5800-200-6200/- रुपए। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | अचयन  |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु | 18 से 45 वर्ष के बीच :  |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी

जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति पद/पदों को विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हतायें ।

अनिवार्य अर्हता :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य स्नातक या विज्ञान स्नातक/अर्थशास्त्र/गणित सांख्यिकी के एक विषय सहित कला स्नातक या इसके समकक्ष ।

वांछनीय अर्हताएं :

1. सांख्यिकी आंकड़ों के संग्रहण/संकलन के क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव ।
2. उपर्युक्त विषयों में से किसी एक विषय में उच्चतर अर्हता ।
3. हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएँ, प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी ? आयु : लागू नहीं  
शैक्षणिक अर्हता : हाँ
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता। 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदात्मक आधार पर सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के माध्यम से।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ (ग्रेड), जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा। संगणक में से, जिनके 3 वर्ष का नियमित लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उल्लंघनों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कैंडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने



सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जायेंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व दैनिक है जिसे डिमो-बिलाईजड आर्मड फोर्सिस पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे एक्म सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट टैक्नीकल सर्विसिज), रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा पदधीन वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए, तो उसकी संरचना?

परिस्थितियाँ जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन सीधी भर्ती के मामले में पद पर, नियुक्ति के लिये चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

15. (क) संविदात्मक नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन,

I. संकल्पना :

- (क) पालिसी के अधीन उद्यान विभाग में क्षेत्रीय अन्वेषक संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जाएगा, जो दो और वर्षों के लिए बढ़ाई जा सकेगी।
- (ख) अभ्यर्थियों को हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा रिक्त पद विज्ञापित कर चयनित किया जाएगा।
- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।
- (घ) संविदा के आधार पर चयनित क्षेत्रीय अन्वेषक को इन नियमों के अधीन सेवा (जोब) में नियमितीकरण या स्थाई आमेलन के लिए दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

II. मानदेय :

संविदा के आधार पर नियुक्त क्षेत्रीय अन्वेषक को प्रतिमास 6030 रुपये की संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी (जोकि मूल वेतनमान + मंहगाई वेतन के प्रारम्भिक के बराबर होगी)। अनुपस्थिति अवधि के लिए कोई राशि संदत्त नहीं की जाएगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 120 रुपये की बढ़ोतरी अनुज्ञात की जाएगी।

III. नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी :

निदेशक, उद्यान विभाग नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

IV. चयन प्रक्रिया :

- (क) उद्यान विभाग का निदेशक, विभाग में क्षेत्रीय अन्वेषक की विद्यमान रिक्तियों की बाबत, वर्ष की समाप्ति से पूर्व, कार्यभार (वर्कलोड) तथा मानकों के अनुसार रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए सरकार को ठीक अग्रिम रूप में सूचित करेगा।

- (ख) अनुरोध पर सरकार द्वारा विचार किया जाएगा और यदि प्रथमतः स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध

है तो सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेगी या अन्यथा सरकार निदेशक, उद्यान को क्षेत्रीय अन्वेषक के रिक्ति पद को संविदा के आधार पर केवल एक वर्ष के लिए भरने हेतु "अनापत्ति प्रमाण-पत्र" जारी करेगी जिसे निदेशक, उद्यान द्वारा दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

- (ग) निदेशक, उद्यान विभाग द्वारा क्षेत्रीय अन्वेषक के रिक्ति पदों को संविदा के आधार पर भरने की सरकार से अनुमति हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड को मांग पत्र भेजेगी।

#### V. संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

चयन हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा किया जाएगा।

#### VI. करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध 'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

#### VII. निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त क्षेत्रीय अन्वेषक को 6030 रुपये की दर पर संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जायेगी (जोकि मूल वेतनमान के जमा मंहगाई वेतन के प्रारम्भिक के बराबर होगा)। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 120 रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसु-विधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा।
- (ख) संविदात्मक क्षेत्रीय अन्वेषक की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदात्मक आधार पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

- (घ) संविदात्मक क्षेत्रीय अन्वेषक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक क्षेत्रीय अन्वेषक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रति-पूर्ति और अवकाश यात्रा सुविधा इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसुति अवकाश नियमानुसार दिया जायेगा।
- (ङ) कार्यालयाध्यक्ष (हैड आफ आफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदात्मक क्षेत्रीय अन्वेषक कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा के आधार पर नियुक्त क्षेत्रीय अन्वेषक का एक कार्यालय से दूसरे कार्यालय के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना दगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण करवाया जाना चाहिए।
- (ज) संविदात्मक क्षेत्रीय अन्वेषक का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित क्षेत्रीय अन्वेषक को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

#### VIII. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाये गये अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में क्षेत्रीय अन्वेषक के संवर्ग में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की वावत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध "ख"

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्यान के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्राण्य।

यह करार श्री/श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री ..... निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक उद्यान के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के मध्य आज तारीख ..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है के रूप में और प्रथम पक्षकार ने ..... और प्रथम पक्षकार ने ..... के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार ..... के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में ..... के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की 'द्वितीय पक्षकार' के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव की पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रुपये ..... प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त.....एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा संविदात्मक.....को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रति-पूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रभुति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्याप्तान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त.....कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।

7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त.....का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था उसे प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने पहले पैरा में लिखी तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

गवाह की उपस्थिति में :

1.....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

गवाह की उपस्थिति में :

1.....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर।

[Authoritative English Text of H. P. Notification No. HTC-B (4)-14/95, dated 19-12-06 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## HORTICULTURE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 19th December, 2006*

**No. HTC-B (4)-14/95.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Field Investigator, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Horticulture Department Field Investigator Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(1) The Himachal Pradesh Horticulture Department Field Investigator, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998 notified *vide* this Department Notification No. HTC-B (4)-14/95, dated 18-8-1998 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Principal Secretary (Hort.).

ANNEXURE-“A”

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FIELD INVESTIGATOR (CLASS-III, NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of the post                               | Field Investigator                                     |
| 2. Number of post(s)                              | 5 (Five)   |
| 3. Classification                                 | Class-III (Non-Gazetted), (non-ministerial).           |
| 4. Scale of pay (Rs. given in expanded rotation). | Rs. 4020-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200. |
| 5. Whether Selection Post or Non-Selection Post.  | Non-Selection.   |

## 6. Age for direct recruitment.

Between 18 and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

## 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

## ESSENTIAL QUALIFICATION :

B. Com. or B. Sc./B. A. with Economics/Mathematics/Statistics as one of the subjects or its equivalent from recognised University.-



### DESIRABLE QUALIFICATION (S) :

1. Atleast three years experience in the field of Collection/Compilation of statistical datas.
2. Higher qualification in one of the above subject.
3. Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in the Pradesh.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).

Age : Not applicable  
E. Q. : Yes.

Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various method.

20% by promotion and 80% by direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency i.e. H. P. Subordinate Service Selection Board.

In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Computers who possess 03 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* Service in the grade.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that:—

(a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed

to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person (s), junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbent (s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person (s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viya-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15. (A) Selection for appointment to post by contract appointment.

#### I. CONCEPT :

(a) Under the policy, the Field Investigator in the Horticulture Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years.

(b) The candidate will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency *i. e.* Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contractual Field Investigator so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

#### II. HONORARIUM:

The Field Investigator appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 6030/- per month (which shall be equal to the initial of Pay Scale + dearness pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 120/- as increase in contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

#### III. APPOINTMENT/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Director of Horticulture Department will be appointing and disciplinary authority.

#### IV. SELECTION PROCESS :

(a) The Director of Horticulture will inform the Government about the existing vacancies of Field Investigator in the Department well in advance before the end of the year by giving full

justification for the same according to the work load and norms.

(b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the First instance, the Government will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise, Government will issue "No Objection Certificate" to the Director of Horticulture to fill up the vacant post of Field Investigator on contract basis for one year only, which can be extended for two more years by the Director of Horticulture.

(c) The Director of Horticulture after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency *i. e.* Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.

#### V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :

Selection will be made by the concerned recruiting agency *i. e.* Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.

#### VI. AGREEMENT :

After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

#### VII. TERMS AND CONDITIONS :

(a) The Field Investigator appointed on contract basis will be paid contractual amount Rs. 6030/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale+dearness pay). He will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 120/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior selection scales etc.

(b) The service of the contractual Field investigator will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointee shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contractual Field Investigator will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She will not be entitled for medical reimbursement and L T C etc. Only maternity leave will be given as per rules.

(e) Unauthorised absence from the service without the approval of the Head of the office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual Field Investigator will not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of Field Investigator appointed on contract basis will not be permitted from one office to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates, pregnancy beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract Field Investigator shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular Field Investigator.

#### VIII. RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularisation/permanent absorption as Field Investigator in the cadre in a Department at any stage.

#### 16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

#### 17. Departmental Examination

Not applicable.

#### 18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public

Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-B

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE  
CONTRACT APPOINTEE & THE GOVERNMENT OF HIMACHAL  
PRADESH THROUGH DIRECTOR OF HORTICULTURE

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....  
between Sh./Smt. R/o.....  
Contract appointee (hereinafter called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Horticulture, Himachal Pradesh (hereinafter the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a.....on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as.....for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of.....It is specifically mentioned and agreed upon the both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the First Party will be Rs.....per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointee shall not confer any right to Incumbent for the regular service at any stage.
5. Contract.....will be entitled for one day casual leave after putting the one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual.....He will not be entitled for Medical Reimbursement and L T C etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual.....will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a.....appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. ....  
.....  
.....

(Name and Full Address).

2. ....  
.....  
.....

(Name and Full Address).

*Signature of the First Party.*

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. ....  
.....  
.....

(Name and Full Address).

2. ....  
.....  
.....

(Name and Full Address).

*Signature of the Second Party.*

